



## **ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ЗАКОН**

#### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» И ЗАКОН ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ»**

Принят  
Парламентом Чеченской Республики  
17 декабря 2020 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Чеченской Республики от 6 октября 2006 года № 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики» (газета «Вести республики», 2006, 14, 21 октября; 2007, 8 мая; 2008, 21 марта; 2009, 10 июня; 2010, 6 апреля; 2011, 18 марта, 5 апреля; 2012, 4 мая; 2013, 27 июля; 2014, 16 января, 8 июля; 2015, 16 июня; 2016, 9 февраля, 1 июня; 2017, 18 января, 18 ноября, 16 декабря; 2018, 16 мая; 2019, 12 января; 2020, 29 февраля, 9 мая, 3 октября) следующие изменения:

1) пункт 4 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;»;

2) часть 3 статьи 29 изложить в следующей редакции:

«3. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя по письменному заявлению гражданского служащего обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе, выдать другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением, и произвести с ним окончательный расчет. Сведения о трудовой деятельности

предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя нанимателя.»;

3) пункт 4 части 1 статьи 32 изложить в следующей редакции:

«4) ведение трудовых книжек гражданских служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы гражданскими служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;»;

4) в статье 43:

а) пункт 6 части 1 признать утратившим силу;

б) часть 4 признать утратившей силу;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры, порядок и условия выплаты единовременного поощрения, указанного в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, гражданским служащим Чеченской Республики и гражданам, уволенным с гражданской службы Чеченской Республики после представления к награждению или поощрению, устанавливаются представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.»;

г) часть 6 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «(при наличии)»;

д) в части 7 слова «в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Чеченской Республики» исключить;

е) часть 8 признать утратившей силу;

ж) дополнить частью 9 следующего содержания:

«9. Размеры, порядок и условия выплаты единовременного поощрения, указанные в пункте 4 части 1 и части 7 настоящей статьи, гражданским служащим Чеченской Республики и гражданам, уволенным с гражданской службы Чеченской Республики после представления к награждению или поощрению, устанавливаются нормативным правовым актом Главы Чеченской Республики.»;

5) наименование главы 13 изложить в следующей редакции:

**«Глава 13. Финансирование гражданской службы. Развитие гражданской службы»;**

б) статью 52 изложить в следующей редакции:

**«Статья 52. Развитие гражданской службы**

1. Развитие гражданской службы Чеченской Республики осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития,

определяемыми нормативными правовыми актами Чеченской Республики, и (или) в соответствии с государственными программами Чеченской Республики и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих могут проводиться в государственном органе, его самостоятельном структурном подразделении или территориальном органе либо в нескольких государственных органах (далее – эксперимент).

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год, могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

4. Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы Чеченской Республики, устанавливаются нормативным правовым актом Главы Чеченской Республики.».

## **Статья 2**

Внести в Закон Чеченской Республики от 26 июня 2007 года № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике» (газета «Вести республики», 2007, 7 июля; 2009, 22 мая, 19 августа; 2012, 4 мая, 29 мая; 2013, 27 июля; 2014, 1 августа; 2015, 16 июня; 2016, 9 февраля, 1 июня; 2017, 18 января, 19 июля, 18 ноября, 16 декабря; 2018, 25 июля, 12 декабря; 2020, 11 июля, 17 октября) следующие изменения:

1) пункт 4 части 4 статьи 17 изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;

2) пункт 4 части 1 статьи 32 изложить в следующей редакции:

«4) ведение трудовых книжек муниципальных служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;».

**Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава  
Чеченской Республики



Р. КАДЫРОВ

г. Грозный  
«28» 12 2020 года  
№ 77-РЗ